



## **Informationen zur Arbeitnehmerüberlassung**

1. **Verleiher** im Sinne des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) ist derjenige Arbeitgeber, der Arbeitnehmer (Leiharbeitnehmer) einem Dritten (Entleiher) gewerbsmäßig zur Arbeitsleistung überlässt.
2. Arbeiten im Rahmen von Werk-, selbständigen Dienst- oder Dienstverschaffungs- sowie Geschäftsbesorgungsverträgen **werden nicht vom AÜG erfasst**.
3. Die gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung ist grundsätzlich **erlaubnispflichtig**.
4. **Nicht erlaubnispflichtig** sind:
  - Abordnungen zu einer zur Herstellung eines Werkes gebildeten Arbeitsgemeinschaft
  - Überlassungen im selben Wirtschaftszweig zur Vermeidung von Kurzarbeit oder Entlassungen aufgrund tarifvertraglicher Vorschriften,
  - konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung,
  - Verleih in das Ausland in ein aufgrund zwischenstaatlicher Vereinbarungen gegründetes deutsch-ausländisches Gemeinschaftsunternehmen.

Dazu sind im Einzelnen die Regelungen des AÜG zu beachten.

5. Wenn ein Arbeitgeber mit weniger als 50 Beschäftigten zur Vermeidung von Kurzarbeit oder Entlassungen Arbeitnehmer bis zur Dauer von 12 Monaten einem Dritten zur Verfügung stellt, ist die Arbeitnehmerüberlassung nicht erlaubnispflichtig, sondern lediglich vorher **schriftlich anzuzeigen**. Das betreffende Formular kann bei der zuständigen Regionaldirektion angefordert werden.
6. Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung in **Betriebe des Baugewerbes** für Arbeiten, die üblicherweise von Arbeitern verrichtet werden, ist grundsätzlich unzulässig. Sie ist nur gestattet
  - zwischen Betrieben des Baugewerbes und anderen Betrieben, wenn diese Betriebe erfassende, für allgemeinverbindlich erklärte Tarifverträge dies bestimmen,
  - zwischen Betrieben des Baugewerbes, wenn der verleihende und der entleihende Betrieb seit mindestens drei Jahren von denselben Rahmen- und Sozialkassentarifverträgen erfasst werden.
7. Leiharbeitnehmer haben während der Überlassung an einen Entleiher grundsätzlich Anspruch auf die gleichen wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich des Arbeitsentgelts, wie vergleichbare Arbeitnehmer des Entleihers (**Gleichstellungsgrundsatz**). Davon kann durch die Anwendung eines einschlägigen Tarifvertrages abgewichen werden.
8. Der Verleiher muss über entsprechende Fachkenntnisse für die Beschäftigung von Arbeitnehmern und über eine ausreichende Betriebsorganisation verfügen. Zur Sicherstellung der Lohn- und Gehaltszahlungen ist eine Liquidität / Bonität in Höhe von 2.000 € je beschäftigten Leiharbeitnehmer, mindestens 10.000 € erforderlich.
9. Für die Bearbeitung von Anträgen auf Erteilung und Verlängerung der Erlaubnis wird vom Antragsteller eine **Gebühr** erhoben. Sie beträgt für die
  - Erteilung oder Verlängerung einer **befristeten** Erlaubnis **750 €**,
  - Erteilung einer **unbefristeten** Erlaubnis **2000 €**

**Die Erlaubnis wird auf ein Jahr befristet erteilt.** Sie kann unbefristet erteilt werden, wenn der Verleiher drei aufeinander folgende Jahre lang erlaubt tätig war.
10. **Vor Erteilung der Erlaubnis darf keine Arbeitnehmerüberlassung ausgeübt werden!**
11. Die **Erlaubnis** wird von der Regionaldirektion erteilt, in deren Bezirk der Antragsteller seinen Firmensitz hat, bzw. bei Antragstellern mit Sitz im Ausland von der unten genannten Regionaldirektion.

| Regionaldirektion               | Zuständig für   |  | Anschrift                                | Telefon           |  | Telefax  | E-Mail   |
|---------------------------------|---|--|--|-------------------|--|----------|--|
|                                 | Bundesländer  | Ausland  |  |                   |  |          |  |
| <b>Nord</b>                     | Hamburg<br>Schleswig-Holstein<br>Mecklenburg-Vorpommern | Dänemark<br>Norwegen<br>Schweden<br>Finnland<br>Island<br>Estland<br>Lettland<br>Litauen | Projensdorfer Str. 82<br>24106 Kiel      | 04313395<br>oder  | - 3330<br>- 3331<br>- 3332<br>- 3333<br>- 3334           | - 9242   | <a href="mailto:Nord.ANUE@arbeitsagentur.de">Nord.ANUE@arbeitsagentur.de</a>   |
| <b>Niedersachsen-Bremen</b>     | Niedersachsen<br>Bremen                                 |  | Altenbekener Damm 82<br>30173 Hannover   | 05119885<br>oder  | - 3611<br>- 3613   | - 7314   | <a href="mailto:Niedersachsen-Bremen.AUeG@arbeitsagentur.de">Niedersachsen-Bremen.AUeG@arbeitsagentur.de</a>                       |
| <b>Nordrhein-Westfalen</b>      | Nordrhein-Westfalen                                     | Großbritannien<br>Irland<br>Niederlande<br>Malta<br>Polen                                | Josef-Gockeln-Str. 7<br>40474 Düsseldorf | 0211 4306<br>oder | - 258<br>- 277<br>- 271                                  | - 910674 | <a href="mailto:Nordrhein-Westfalen.3013@arbeitsagentur.de">Nordrhein-Westfalen.3013@arbeitsagentur.de</a>                         |
| <b>Hessen</b>                   | Hessen  | Rumänien<br>Bulgarien<br>alle Nicht-EU-EWR-Staaten                                       | Saonstr. 2-4<br>60528 Frankfurt          | 069 6670<br>oder  | - 238<br>- 239<br>- 240<br>- 337                         | - 376    | <a href="mailto:Hessen.301-Recht@arbeitsagentur.de">Hessen.301-Recht@arbeitsagentur.de</a>   |
| <b>Rheinland-Pfalz-Saarland</b> | Rheinland-Pfalz<br>Saarland                             | Belgien<br>Frankreich<br>Luxemburg   | Eschberger Weg 68<br>66121 Saarbrücken   | 0681 849<br>oder  | - 432<br>- 434<br>- 433                                  | - 507    | <a href="mailto:Rheinland-Pfalz-Saarland.Justizariat@arbeitsagentur.de">Rheinland-Pfalz-Saarland.Justizariat@arbeitsagentur.de</a> |
| <b>Baden-Württemberg</b>        | Baden-Württemberg                                       | Spanien<br>Portugal  | Hölderlinstr. 36<br>70174 Stuttgart      | 0711 941<br>oder  | -2014<br>- 2089<br>-2088<br>-2013<br>-2066<br>-2017      | - 2099   | <a href="mailto:Baden-Wuerttemberg.ANUE@arbeitsagentur.de">Baden-Wuerttemberg.ANUE@arbeitsagentur.de</a>                           |
| <b>Bayern</b>                   | Bayern  | Italien<br>Griechenland<br>Österreich<br>Liechtenstein<br>Slowenien<br>Zypern            | Regensburger Str. 100<br>90478 Nürnberg  | 0911179<br>oder   | - 3805<br>- 4417<br>- 4418<br>- 4081<br>- 4210<br>- 4386 | - 1491   | <a href="mailto:Bayern.AUeG@arbeitsagentur.de">Bayern.AUeG@arbeitsagentur.de</a>   |
| <b>Berlin-Brandenburg</b>       | Berlin<br>Brandenburg                                   |  | Friedrichstr. 34<br>10969 Berlin         | 030555599<br>oder | - 5341<br>- 5342<br>- 5344<br>- 5345                     | - 4998   | <a href="mailto:Berlin-Brandenburg.301-AueG-OWiG@arbeitsagentur.de">Berlin-Brandenburg.301-AueG-OWiG@arbeitsagentur.de</a>         |
| <b>Sachsen-Anhalt-Thüringen</b> | Sachsen-Anhalt<br>Thüringen                             | Ungarn   | Frau-von-Selmnitz-Str. 6<br>06110 Halle  | 03451332          | -207   | - 306    | <a href="mailto:Sachsen-Anhalt-Thueringen.AUeG@arbeitsagentur.de">Sachsen-Anhalt-Thueringen.AUeG@arbeitsagentur.de</a>             |
| <b>Sachsen</b>                  | Sachsen   | Slowakien<br>Tschechien  | Paracelsusstr. 12<br>09114 Chemnitz      | 03719118<br>oder  | - 331<br>-334  | -695     | <a href="mailto:Sachsen.ANUE@arbeitsagentur.de">Sachsen.ANUE@arbeitsagentur.de</a>   |

